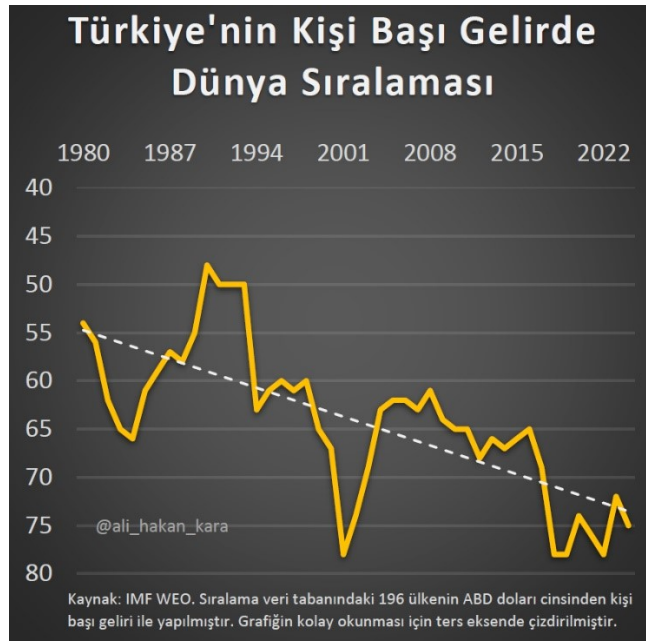


Patiswiss CEO'su Elif Aslı Yıldız Tunaoglu'nun tüketici şikayetine karşı alaycı ve aşağılayıcı yanıtı; kurumsal iletişimin önemi konusunda ders kitaplarına konu olacak bir örnek olay niteliğinde. Bu yanıt ertesinde kartopu gibi büyüyen tepki ile birlikte şirkete karşı bir savaş başladı ve şirketin her türlü olumsuz durumu ortaya konularak marka değeri sıfırlandı.

Murat Ülker'in yorumu: "Aslında olay kriz bile değildi. Yapılması gereken tüketiciyle 'onunla ilgilenildiğini', üründe meydana gelen soruna sahip çıkıldığını gösteren bir iletişim kurmaktı. Hadi onu yapamıyorsun diyelim; o zaman stratejik sessizlik bile daha iyi sonuç verebilirdi. Ama ne oldu! Markanın bir çalışanı değil en tepe yöneticisi, şikayette bulunan tüketici ile atarlı, ünlemler ve posta koyan mesajlaşmayı tercih etti. Bir şirketin CEO'su böylesi bir mesajı tüketiciye yazamaz, yazmamalı, yazmaması gerektiğini bilmeli."

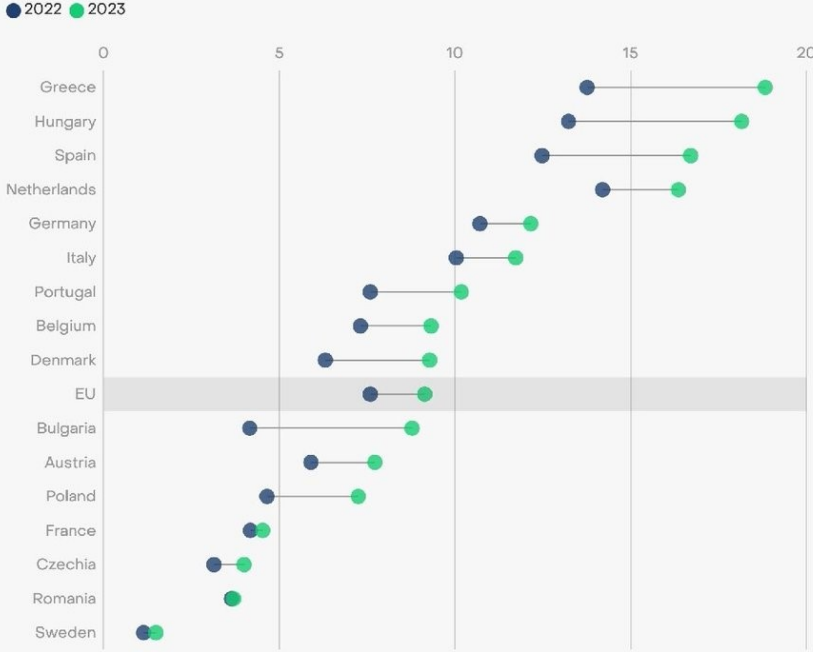


Vakıflar Bankası, 18 Nisan 2024 günü nitelikli yatırımcılara finansman bonusu ihraç etti. Toplam tutarı 1,239,600,000 TL olan bononun yıllık basit faizi %56,50, bileşik faizi ise %69,65'e denk geliyor.

Nasil Bir Ekonomi: Bakır dünya genelinde ekonomik aktivitenin güçlü kalmaya devam edeceğine yönelik beklentiler ve yeşil enerjiye geçişin artmasının sağladığı destekle ton başına 10 bin dolara yaklaşarak iki yılın en yüksek seviyesini gördü. Toparlanan küresel ekonominin endüstriyel malzemelere olan talebi artıracığı yönündeki beklentilerden destek alan metaller son haftalarda geniş çaplı kazançlar elde ederken, bakır dün seansın ilk saatlerinde %1 yükselerek ton başına 9.970 dolara ulaştı. Diğer metaller karışık seyrederken alüminyum ve çinko hafif düşüş gösterdi. ABD'den Çin'e imalat faaliyetlerindeki iyileşme işaretleri metalleri desteklerken, inatçı enflasyon emtia üzerindeki bahislerin yenilenmesini sağlıyor. Güç kablolarında, rüzgar türbinlerinde, elektrikli araçlarda ve güneş panellerinde kullanılan bakır, enerji dönüşümünde önemli bir malzeme konumunda bulunuyor.

The EU solar race is increasingly intense, with Greece emerging as a new leader in 2023

Share of electricity generation from solar (%)

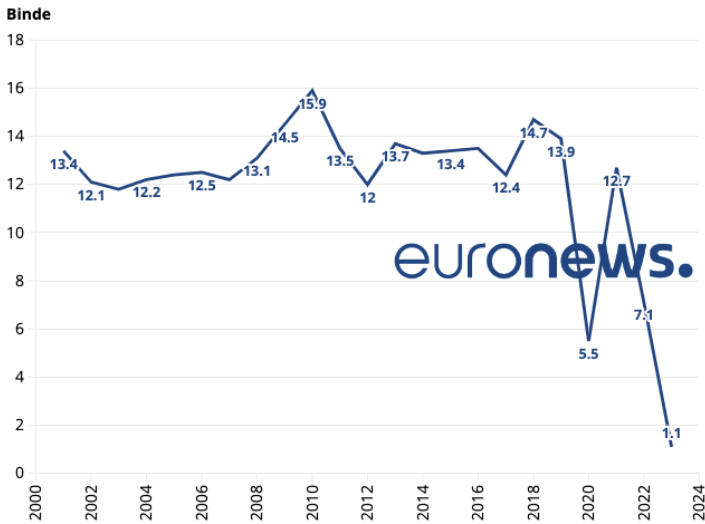


Source: Annual electricity data, Ember
Countries with solar generation below 1 TWh were excluded from this graphic

EMBER

Alper Üçok: AB ülkeleri güneş enerjisi yatırımlarını ve sonuçta güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretimdeki payını hızla artırıyorlar. 2023'te güneşin elektrik üretimindeki payı Almanya'da %12'yi geçerken, Hollanda ve İspanya'daki %17, Yunanistan'da ise %20'ye dayandı. Türkiye'de ise bu oran %5 civarında.

Türkiye'de yıllık nüfus artış hızı



Kaynak: TÜİK ve Eurostat (2008 öncesi)

euronews.

Bora Özkent : Türkiye'de nüfus artışı durmuş durumda. Sadece 2 yılda artış binde 12.7'den binde 1.1'e indi. Türkiye'de 2022 yılında 85.3 milyon insan yaşarken bu 2024'te sadece 85.4 milyona yükseldi. Öte yandan Türkiye'de hem yeni evlilik hem de boşanma sayılarında da gerileme var. **Nüfus ve yeni yuva kurma artışı (bu arada boşanmalarda yeni yuva kuruluş sayısını artırır) durmuş bir ekonomiyi büyütmenin ne kadar zor olduğunu tüm ekonomistler bilir.**

Özellikle gayrimenkul, beyaz ve kahverengi eşya, hızlı tüketim, eğitim gibi **büyümesi nüfus artışıyla direkt bağlantılı endüstrileri güzel günler beklemiyor.**

Tüm dünyada danışmanlara, “Şirketimi satmak istiyorum” diyen patron sayısı arttı. Fark Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahu Büyükkuşoğlu Serter, “Duygusal yorgunluk var. Patronlar da istifa ediyor, yani şirketlerini satıyorlar” derken, Ventura Partners Ortağı Kerim Kotan, şirketini satmak için bekleyen patron stoku oluştuğunun altını çizdi.

Tüm iş dünyasında bir ‘tükenmişlik’ krizine dikkat çekiliyor.

Fark Holding’in Yönetim Kurulu Başkanı Ahu Büyükkuşoğlu Serter, “Sadece çalışanlar istifa etmiyor. Patronlar da sessizce istifa ediyor. Şirketlerini satıyorlar. Bu da bir istifa” diyor. Serter; Hissedarların ‘istifa’ sürecinin tüm dünyayı sardığını söyledi öncelikle. “Patronların istifa etmesinin çok fazla boyutu var. İş, sadece kâr ve para kazanmak değil, insan yönetimi boyutu da önemli. Son dönemde sıklıkla bahsedilen çalışan sadakatinin azalması, patronlarda duygusal yorgunluğa neden olabiliyor. Bu nedenle ‘duygusal istifaların’ arttığını söylemek mümkün” dedi.

Bir ikinci nesil yönetici olarak Ahu Büyükkuşoğlu Serter’in dikkat çektiği başka bir konu da ‘babanın şirketinden istifa etmek’. Yani ikinci ya da üçüncü kuşak patronların şirketlerini satışa çıkarması, son dönemde daha fazla görülen bir durum. Serter, bunun nedenlerinin her ülkede farklı olduğuna dikkat çekti. Nedenlerini de örnekler vererek anlattı: “Türkiye’de üçüncü kuşağa aktarılan şirket sayısı çok değil. Genç bir ülkeyiz. Ama şunu söylemek mümkün, babalar ve dedeler ya yalnızdılar ya da bir-iki ortakları vardı. Bunu yönetmek daha kolaydı. Ama onların çocukları, torunları dahil oldu. Hissedar sayısının 30’lara kadar çıktığı şirketler var. Eğer liderlik iyi aktarılamamışsa top ortada kalıyor ve bu da yorgunluğa neden oluyor.

Avrupa’da örneğin Almanya’da patronların yaşlanması önemli bir neden. Orta ölçekli şirketlerin patronları yaşlandı ki bunlar 1 milyar Euro’luk şirketler. Ve bu patronlar 80 yaşına kadar şirketin başında kalıyor. Ya çocuğu yok ya da 60 yaşına gelene kadar ona devretmiyor. İkinci jenerasyon 60 yaşına gelince de ‘Gel CEO sen ol’ diyor. Ve ipler kopuyor. Satışlar çok artıyor.

Amerika gibi ülkelerdeki satışların nedeni ise dönüşüm yorgunluğu. Teknoloji, yapay zekâ şirketleri dönüşüme zorluyor ama buna ayak uyduramayan patronlar tıkanma aşamasına gelip şirketlerini satıyorlar.”

Uluslararası araştırmalar, 2024’te şirket birleşme ve satın alma işlemlerinde patlama olacağını söylüyor. Bu yıl sonuna kadar bin 200 şirketin el değiştirmesi bekleniyor.

Global ekonomik sıkıntılar, yetenek yönetimindeki zorluklar, yapay zekâ gibi teknolojilerin yarattığı değişim kaptan köşkünün huzurunu azalttı. Üst düzey yönetici yerleştirme şirketi Challenger, Gray and Christmas Inc. tarafından yayınlanan yeni bir rapora göre, 2023’ün ocak-eylül ayları arasında bin 400’den fazla CEO görevinden ayrıldı. Bu bir önceki yıla göre yüzde 50 artış demek. Ve bu kişilerin arasında ‘aileden’ olanlar da var. Araştırma 2024’te ise CEO kopuşlarında rekor kırılacağını söylüyor.

Deloitte tarafından yapılan bir araştırmaya göre de tepe yönetimin üçte biri sürekli olarak stres, yorgunluk, bunalma hissi, yalnızlık ve depresyonla mücadele ettiğini belirtiyor. Ulusal Ekonomik Araştırma Bürosu’nun (NBER) ekonomik gerilemelerin bir CEO’nun ömrünü ortalama 1.5 yıl kısalttığını ortaya koyan araştırması da istifalarda rol oynayan nedenlerden.

Şirketlerin birleşme ve satın alma süreçlerini yöneten Ventura Partners Ortağı Kerim Kotan, Ahu Büyükkuşoğlu Serter’in gözlemlerinin piyasada net bir şekilde görüldüğünü söyledi. “Şirketini satmak

isteyen patron sayısı ciddi şekilde arttı” diyen Kotan, bunun özellikle 60 yaş üstü patronların firmalarında gözlemlendiğini vurguladı. Kotan, “Bu şirketlerde ikinci jenerasyonun şirketi devam ettirmek istemediğini görüyoruz. Ancak şöyle bir sıkıntı var. Satmak isteyen çok, almak isteyen ise beklenen fiyatları vermiyor. 2015 öncesi fiyatlar yok. Birikmiş bir şirketini senelerdir satmak isteyip de adil fiyattan alıcı bulamayan şirket patronu stoku var. İyi fiyat bulan hemen satacak” ifadelerini kullandı.

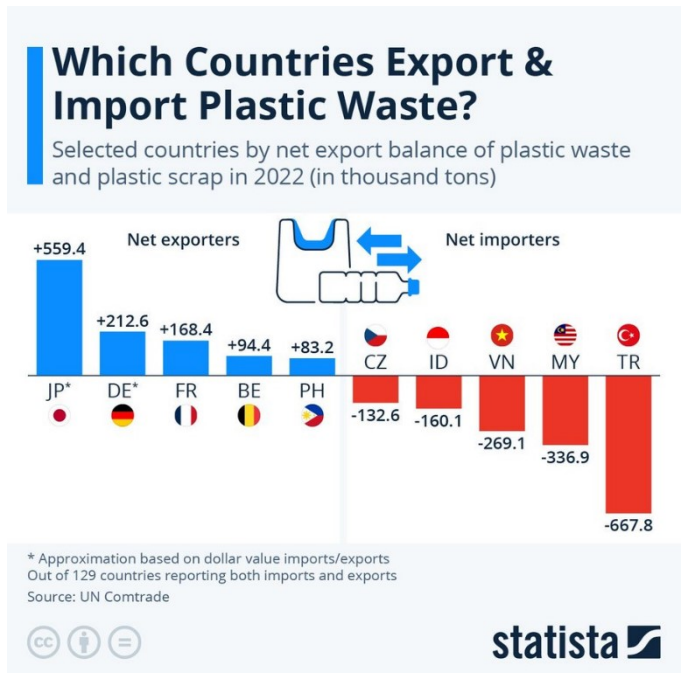
Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan verilere göre Mart ayında İstanbul’un gerçekleştirdiği toplam ihracat %23,0 oranında azaldı, şehrin toplam ihracattan aldığı pay da bir önceki yıla kıyasla 4,8 puan azalışla %19,5’e kadar geriledi.

Türkiye İhracatçılar Meclisi Başkanı Mustafa Gültepe “Hazır giyim, tekstil ve deri mamulleri gibi emek yoğun sektörlerde ise temel sorun rekabet gücünün zayıflamasından kaynaklanıyor. İçeride maliyetler %100’ün üzerinde artarken kur kısmen daha yatay bir seyir izlediği için emek yoğun sektörlerimizin rekabet gücü zayıfladı. Emek yoğun sektörlerde çok daha şiddetli hissedilen bu sorun aslında ihracatımızın geneli için de ciddi bir sıkıntı oluşturuyor. Her fırsatta dile getirdiğimiz gibi kısa vadede çözümün yolu kurun enflasyona paralel hareket etmesinden geçiyor. Örneğin bir ay fiyatlar %3 arttıysa kurun da o oranda artması gerekiyor” dedi.

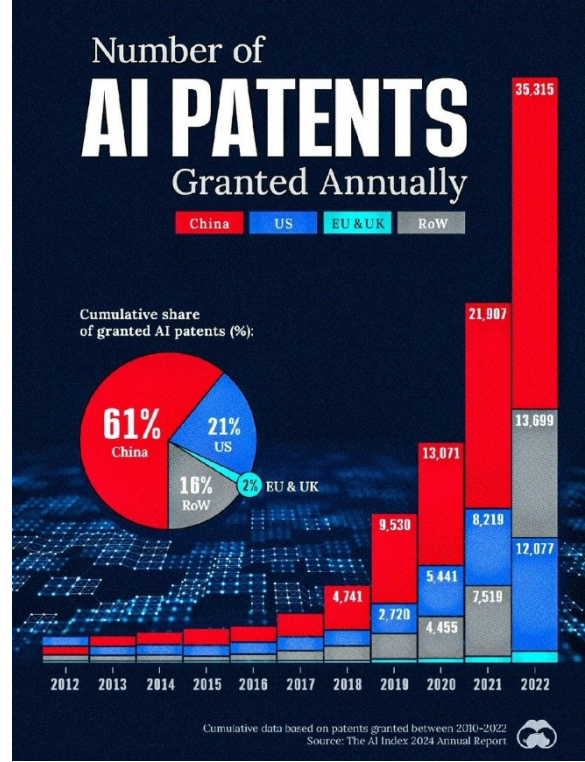
İzmir Fuar Takvimi:

| | |
|--|---|
| 1 Mayıs Çarşamba – 5 Mayıs Pazar | Tekne ve Antika Fuarları |
| 9 Mayıs Perşembe – 11 Mayıs Cumartesi | WENERGY EXPO 2024 - 2. TEMİZ ENERJİ TEKNOLOJİLERİ FUARI |
| 23 Mayıs Perşembe - 25 Mayıs Cumartesi | 11.Olivtech Zeytin Zeytinyağı, Süt Ürünleri, Şarap ve Teknolojileri Fuarı Etkinlikleri. Ayrıca aynı tarihte kahve fuarı |

Türkiye dünyanın en çok plastik atık alan ülkesidir:

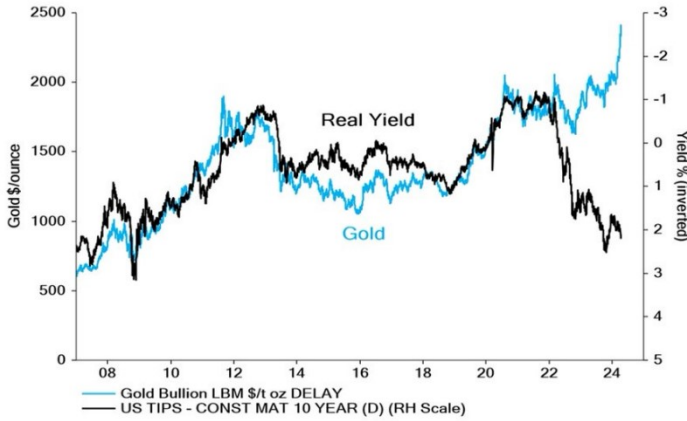


Yapay zeka konusunda en fazla patent Çin tarafından alınmaktadır:



Gold and US Real Yield (Inverted)

In \$/oz and %



Source
Datastream

LYKEION

Eskiden yandaki grafikte görüldüğü üzere Rusya-Ukrayna savaşına kadar altın fiyatı ile ABD faizleri arasında ilişki vardı.

ABD Rus varlıklarına el koyunca batılı olmayan ülke Merkez Bankaları "paralarını el konulabilecek USD olarak tutmaktansa Altın olarak tutmayı tercih ettiler. Başta Çin olmak üzere Merkez Bankaları Altın toplayınca Altın fiyatları rekora doymak bilmedi.

Hedef Araç Kiralama, 19 Nisan 2024 vade başlangıç tarihli tahvil ihraç etti. Toplam tutarı 100.000.000 TL olan tahvilin faiz getirisi TLREF + 5 olacak. 19 Nisan tarihli TLREF 52,99 seviyesinde bulunuyor.

TSKB Gayrimenkul Deęerleme A.Ş. Genel Müdürü Makbule Yönel Maya, "OSB'lerde yıllık ortalama kira artışları yüzde 102 seviyesinde gerçekleşti. Söz konusu artışta başı çeken iller arasında Malatya, Konya, Antalya, Eskişehir ve Sakarya yer alıyor. Kira artışlarının yıllık enflasyon oranının üzerinde gerçekleştiğini gözlemliyoruz" dedi. Maya, sözlerini şöyle sürdürdü: "Arsa değer artışlarında İzmir, Manisa, Antalya, Ankara ve Eskişehir gibi illerde talep artışı en önemli itici güç olurken Eskişehir'de bazı değerlerin düşük olmasının da güçlü artış oranlarında etkisi bulunuyor. Piyasası daha oturmuş ve yüksek satış birim değerlerine sahip olan İstanbul ile yakın çevresinde ise ortalamanın kısmen altında artış oranları gözlemleniyor. Düşük doluluk oranları doğrudan talep olmadığının göstergesi olarak değerlendirilmiyor. Yeni gelişme sahaları açılan veya yeni kurulan OSB'lerde doluluk oranlarının düşük olması söz konusu olabilir. Çalışmaya konu OSB'lerin 7'sinin haricinde tamamında doluluk oranı yüzde 90'ın üzerinde. Geçen yıl 8 OSB bu oranın altında kalırken, Konya OSB'de doluluk bir sene içinde yüzde 100'e ulaştı. Marmara Bölgesi'nde yüzde 137 ile en yüksek kira artışının yaşandığı Sakarya'da doluluk oranı 2 OSB için ortalama yüzde 90 seviyesinde."