

SANAYİ DÜNYASI İÇİN GİDİŞATA DAİR NOTLAR

TRENDS UPDATE

03.12.2025(Periyodik Yayın Değildir)

Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu (dunya.com): 41 adet stratejik cihaz belirledik ve bu cihazları yerli olarak üreteceğiz. ASELSAN sadece Türk savunma sanayisinin gururu değil, artık Türk sağlık sanayisinin de gururu oldu. Sağlık teknolojisinde ve sağlık üretiminde artık yeni şeyler söyleme zamanı geldi. Sağlık teknolojileri bugünden yarına olabilen şeyler değildir. Uzun süreçler gerekir. Sağlık teknolojisine gönül veren, bunları geliştiren herkes büyük bir çaba içerisinde. Sağlık teknolojisini üretebilen bir millet olduğumuzu Kovid'de ispat ettik. ASELSAN tarafından üretilen yerli kalp-akciğer cihazı 2026'dan itibaren kliniklerde kullanılacak.

İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Cengiz (Nasil Bir Ekonomi NBE – İrem Cengiz Demircan haberi):

- İş dünyası mevcut tabloya rağmen umudunu kaybetmeden üretmeye devam ediyor. Ekonominin kalbi insanda. Umut düşerse ekonomi düşer, umut yükselirse ekonomi de yükselir. Artan maliyetler,

düşen karlılık ve küresel belirsizliklerin gölgesinde 2026'ya hazırlanıyoruz.

- Çalışanımız markette enflasyon canavarıyla boğuşurken, sanayicimiz de global pazarda, artan dolar bazlı işçilik, üretim ve enerji maliyetleriyle savaşıyor.
- Geleceği okuyamayanlar geleceğin okuduğu insanlar olur.
- Bugün geleceği okuyanlar: dijitalleşmeyi merkeze alan, yapay zekayı iş süreçlerine entegre edenlerin, ihracatta hikaye yazarların, veriye yatırım yapanların, inovatif ve katma değerli ürün üretenlerin ve yeşil dönüşümü bir maliyet değil rekabet avantajı olarak görenlerdir.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Meclis Üyesi Ali Kara:

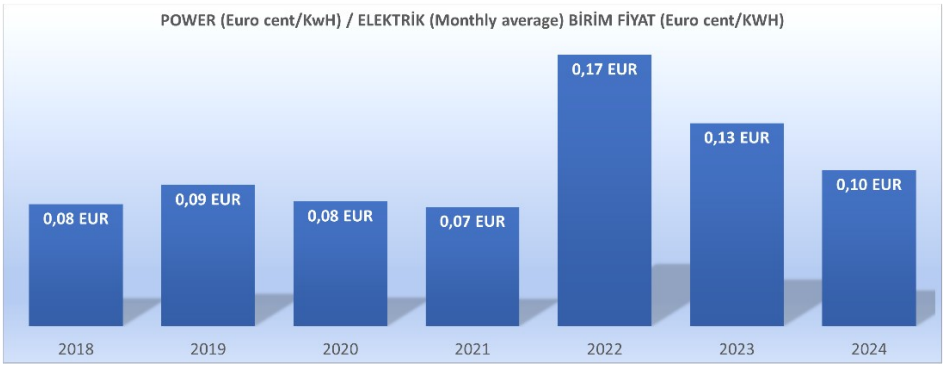
- Bizim üretmemek gibi bir imkanımız yok. Karamsar değiliz. Üretmeye devam edeceğiz. Kalkınabilecek miyiz onu zaman gösterecek. Makine imalat sektöründe çalışıyorum. Yüzde 50 ihracat kapasitesi ile çalışıyoruz bizim için şu an tek tehdit Çin. Çin için özel bir birim kurulmalı.

İzmir Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkanı Yaşar Zengin:

- Bu süreç içinde hep krizler yaşandı. 2008, 20212, 2018 ve son 6 yıldır halen krizdeyiz. Sürekli battık

batacağız, ülke battı deniyor ama hiçbir şey de olmadı. Kamu çok karamsar. Ama ülkemizde hukuk ve demokrasi reformu yapılırsa bu sorunların büyük çoğunluğu çözülür.

2018 sonrası sanayi elektriği fiyatları:



Vahap Munyar (Nasil Bir Ekonomi NBE): DEĞİAD buluşması için gittiğimiz Denizli’de Kemal Sözkese’nin Funika Holding’in “bunalımdan düze çıkış” hikayesini dinleme şansı yakaladık.

Boğaziçi Ekonomi mezuniyeti sonrası London School of Economics’te master yapan Kemal Sözkese’nin, 7 Ekim 2009’da ekonomik sıkıntılar sonrası üretimi durduran Funika Tekstil kurucusu babasının intihar haberini

aldığında Londra’da Maxis Securities adlı fon yönetim şirketinde yatırım uzmanı olarak çalışıyordu:

- Hemen Denizli’ye döndüm. 24 yaşındaydım. Ailece büyük bir şok yaşadık. İlk şokun ardından şirketlerin durumuna baktık. 30 milyon dolar borç vardı. Bize “reddi miras” yapmamızı öneren avukatlar oldu.

- Bankalara, “Borçlarımızı yeniden yapılandıralım, bize zaman tanıyın. İşlerimizi düzene sokup, ödemeye başlayalım” teklifi götürdüm. Borcumuzun büyük bölümünün muhatabı bankanın yöneticileri yeniden yapılandırmaya sıcak yaklaşmadı.

- Bir bankanın ana hissedarı hikayemizi dinleyince, “Ben de babamı kaybettiğimde çok gençtim. Hikayeniz beni etkiledi. Arkadaşlarıma söylerim, sizinle yeniden yapılandırma imzası atarlar” dedi.

- Toparlanma şansı olmayan işlerimizi tasfiye ettik. O dönemde kârlılığın daha iyi olduğu tekstil boyama işimize odaklandık. Çok şükür bankaların bize tanıdığı sürede borçlarımızı ödedik.

Nasil Bir Ekonomi (NBE): 1980’li yılların ilk yarısında, Lassa lastiklerinin Avrupa ülkelerine ihracatı gündeme gelmiş, üzerindeki yazı kafalarına takılmıştı: Lastiğin

üzerindeki Türkçe yazılar ve marka göze iyi görünmüyordu.

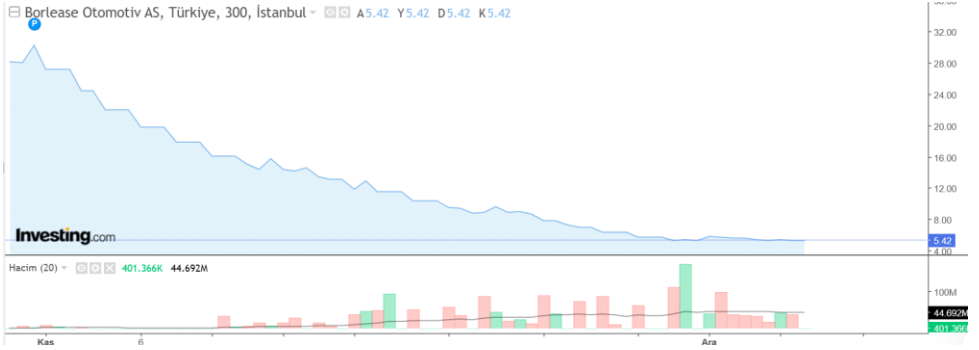
- Reklamcı şirket: Sabancı logosu, şirket logosu, marka logosu ayrıdır. Kurumsal logo ile markayı karıştırmamak gerekir. Artık dünya bu yönde yürüyor. Türkçe yazıları kaldıralım, Lassa'yı da "SA"yı beyaz yuvarlak içine almadan yazalım.

Sakıp Sabancı: Ben o "SA" ya ne emekler verdim. Olmaz, kaldıramayız.

Logonun mevcut şekliyle yazılması nedeniyle üretim sırasında ortaya çıkan ıskarta miktarı hesaplatıldı. Lassa'daki "SA" ayrımını kaldırmak için Sakıp Sabancı'ya ikinci sunum sırasında "Efendim, biz bu "SA" ayrımını yapmak için fabrikada önemli miktarda ıskarta veriyoruz" denildi. Sakıp Sabancı, ekonomik gerekçeyi dinleyince öneriyi kabullendi.

Ussal Şahbaz: Çin'in Shaodong vilayetinde yılda 15 milyar çakmak üretiliyor. Fabrikalarda otomasyon yüksek seviyede. Günde 15 milyon çakmak üretimi için 30 işçi çalışıyor.

İki sene önce 25 TL değeriyle Borsaya açılan Borlease Otomotiv mevcut kredilerinin yeniden yapılandırılması amacıyla, Finansal Yeniden Yapılandırma Çerçeve Anlaşmasını imzalayan alacaklılardan Halk Bankası'na başvuruda bulundu. Hisse değeri son 1 ayda 28TL'den 5TL'ye geriledi.

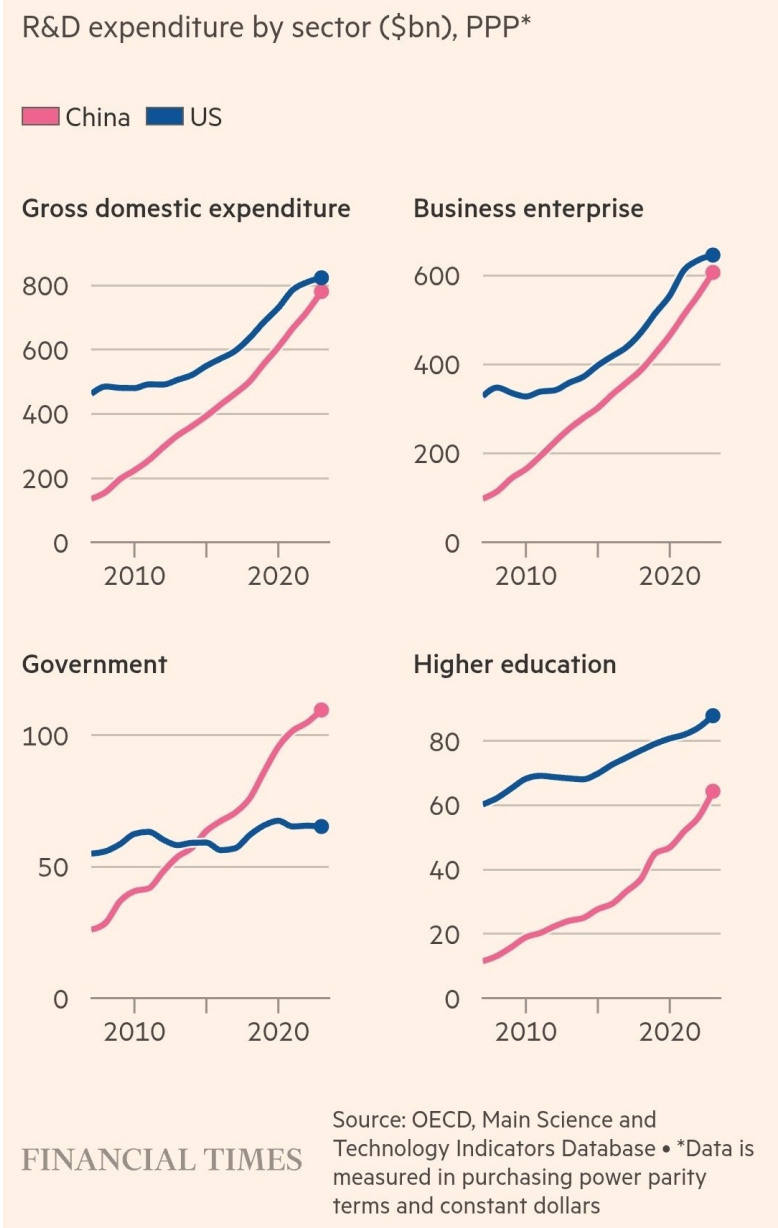


Burak DALGIN (ekonomim.com): Hem günlük hem iş hayatımızda sık sık yaşadığımız bir durum var: **İddialar ile icraatlar arasındaki uyumsuzluk.**

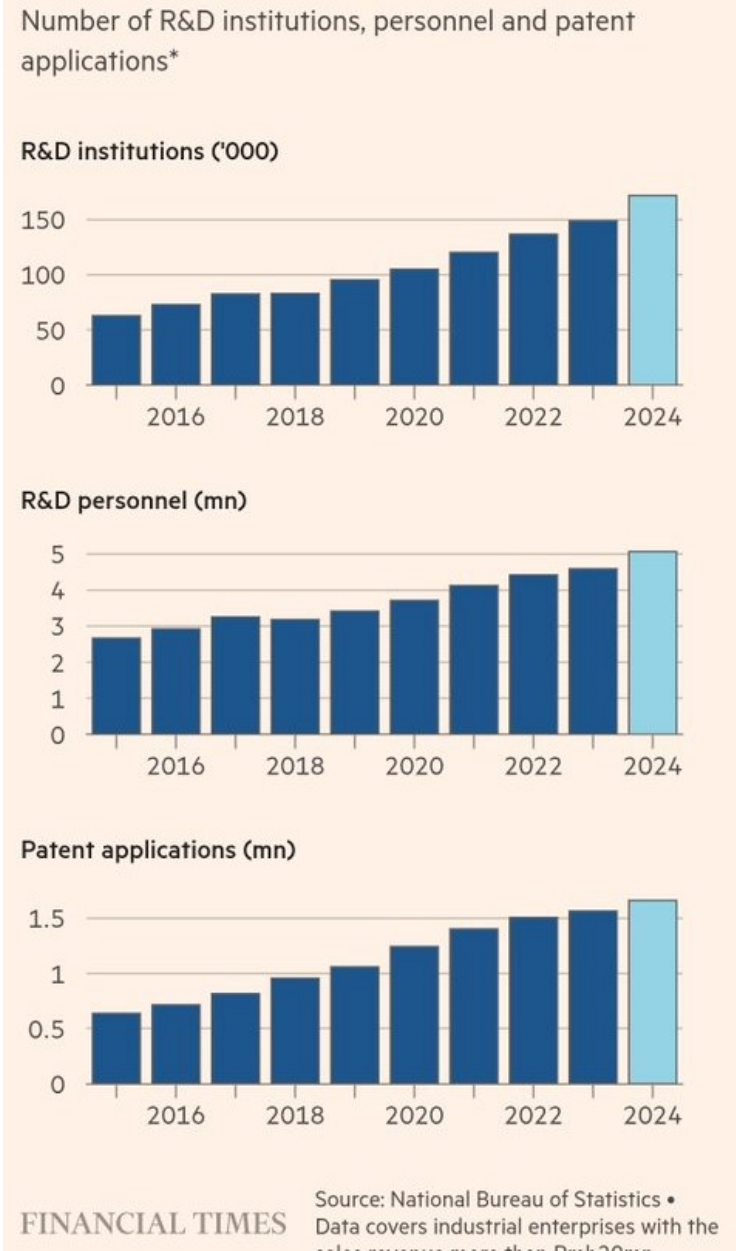
- Mesela Volkswagen çevre dostu ve düşük emisyonlu araçlar sattığını iddia etti. Oysa motorlara emisyon testlerini yanıltacak yazılımlar yerleştirildiği ortaya çıktı.
- Mesela Uber “esnek çalışma, herkes için fırsat” söylemiyle piyasaya girdi. Ancak sürücülerin çalışma koşullarının kötülüğü ve sosyal güvencesizlik, şirketin verdiği mesajlarla örtüşmedi.

- Benzer şekilde birçok firma, kar odaklı işletme olduğunu adeta gizlercesine “biz bir aileyiz” söylemini kullanır. Fakat işler kötü gidince çalışanlarda kesinti yapılır. Söylenenle yapılan arasındaki fark, güveni zedeleyen tipik bir bilişsel çelişkidir.
- Mesela, bir CEO “yeni fikirleri desteklediğini” söyler. Ama risk almak istemediği için aslında farklı bir öneri geldiğinde hep engeller. Neticede eski ekibiyle ve fikirlerler yola devam eder.
- Mesela, bir yönetici “iş-özel hayat dengesi”ni savunduğunu belirtir, ama her akşam geç saatlere kadar çalışıp ekibinden de aynı tempoyu bekler.
- Mesela, bir çalışan, işinden tatmin olmadığını bilir ama yüksek maaş veya prestij nedeniyle ayrılmaz. “Ben işimi seviyorum” demekle “sırf para için buradayım” gerçeği arasındaki çelişki, zamanla tükenmişliğe dönüşebilir.
- Bu çelişkinin en sıkıntılı olduğu yer, etik değerlerdir. Herkes bunlara sahip olduğunu iddia eder, ama performans hedefini tutturmak için raporlarda rakamları biraz cilalamak ya da kayıt dışı iş yaparak karlılığı artırmak gibi durumlarda kimin ne yapacağı belli olmaz.

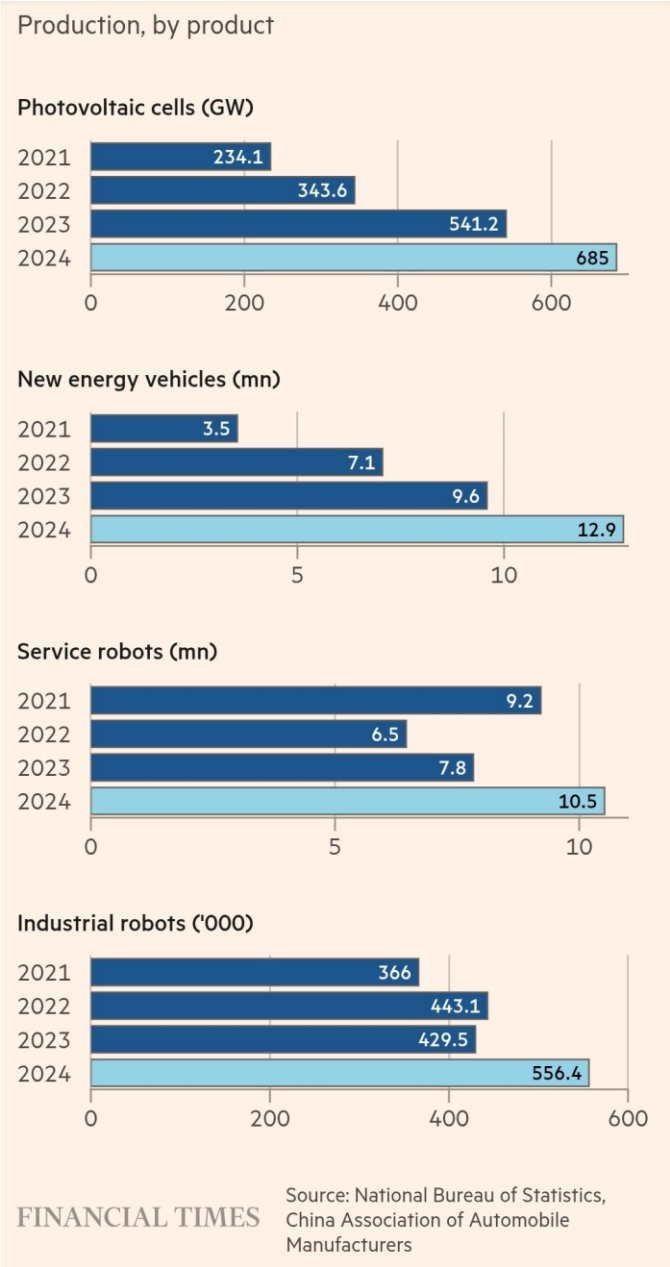
Financial Times: Çin'in Ar-Ge harcamaları (kırmızı çizgi) son yıllarda hızla artarak, özellikle ticari işletmeler ve devlet harcamaları kalemlerinde ABD'yi (mavi çizgi) yakaladı veya bazı alanlarda geçti.



Altyapı ve Patent Artışı: Son on yılda Çin'deki Ar-Ge kurumu sayısı, çalışan personel sayısı ve patent başvuruları istikrarlı ve dik bir şekilde artış göstermiş.



Fotovoltaik piller (güneş enerjisi), Yeni Enerji Araçları (elektrikli araçlar) ve robot teknolojilerindeki üretim hacminde son 3-4 yılda patlama yaşanmış.



Çin, sadece harcama yapmıyor, bu harcamaları stratejik sektörlerle yönlendiriyor. Demiryolu/havacılık, ilaç sanayi ve ölçüm cihazları gibi yüksek teknolojlili üretim sektörlerinde gelire oranla Ar-Ge harcaması hızla artıyor.

